

## Introducción

En EFE Trenes de Chile tenemos la convicción que la **diversidad e inclusión, equidad y no discriminación**, son fundamentales para el desarrollo de nuestro negocio teniendo en cuenta que somos una empresa de servicio a la sociedad. Además, consideramos que contar con equipos diversos es esencial para entregar la mejor experiencia a nuestros pasajeros y pasajeras, ya que abarcaremos mejor las necesidades e intereses de los diferentes segmentos de nuestras comunidades. Asimismo, creemos que la diversidad constituye una ventaja competitiva, ya que los diferentes talentos aportarán una mirada única y complementaria, que mejorará nuestras decisiones.

Esta política tiene alcance a todos los colaboradores y colaboradoras de EFE Trenes de Chile, y buscará la adhesión de cualquier persona que establezca un vínculo con la empresa.

## Consideraciones de carácter general


A continuación, se explica los pilares de esta política:

1. La **diversidad** es la posibilidad de contar con personas de diferentes etnias, culturas, creencias, identidades, géneros, generaciones, orientaciones sexuales, formas de expresión, características físicas y capacidades. Generaremos acciones en línea con las siguientes diversidades:
  - Diversidad de género
  - Diversidad sexual
  - Diversidad cultural
  - Diversidad funcional
  - Diversidad generacional
2. Con **inclusión** hacemos referencia a las acciones que buscan la integración comunitaria, abordando a todos los grupos sociales, respetando su forma de pensar, sentir y ser.
3. La **equidad** buscar brindar las mismas oportunidades, derechos y obligaciones, tomando decisiones en base al mérito de cada persona. En especial, remarcamos nuestro compromiso con la equidad de género, promoviendo una inclusión equitativa de las mujeres en todos los cargos, con el objetivo de avanzar hacia una representación de hombres y mujeres similar a la que se observa en la composición de género de nuestra sociedad.
4. **No discriminación** refiere a que tratamos a todas las personas por igual, independientemente de su etnia, sexo, nacionalidad, religión, origen social o cualquier otra diferencia.

## Política

En EFE Trenes de Chile llevaremos a cabo nuestras labores considerando los siguientes principios:

1. **Todas las personas somos valiosas** en la empresa y apreciamos el aporte de cada una
2. **No discriminamos**, brindamos igualdad de oportunidades y actuamos con equidad
3. **Combatimos nuestros sesgos**, basando nuestras decisiones en datos y aplicando la imparcialidad
4. **Nos relacionamos con respeto y confianza**, resguardando la dignidad de las personas
5. **Promovemos ambientes** donde todas las personas puedan manifestar su opinión y ser escuchadas de manera abierta y respetuosa
6. **Reprochamos el acoso**, hostigamiento y maltrato, tomando acciones firmes al respecto

	<b>POLITICA</b>	Pág. 2 de 3	Versión: 1 Fecha de elaboración del documento 09-12-2021
	<b>Diversidad e Inclusión</b>		

Cada integrante de EFE Trenes de Chile es responsable de construir una cultura inclusiva y diversa, velando por la aplicación uniforme de los principios rectores definidos en esta política. Entendemos que todas y todos somos responsables.

		<b>FIRMA</b>	<b>FECHA</b>
<b>APROBADO POR</b>	Patricio Pérez Gómez		
	Gerente General		
<b>REVISADO POR</b>	Jacqueline Herrera Orrego		
	Gerente Personas y Organización		
<b>ELABORADO POR</b>	Marcela Lovat		
	Subgerente Desarrollo Organizacional		